



Procedure bij het in dienst nemen van een wjongere

Werkgever

Stelt een functie-profiel op met PrinsenB&A

PrinsenB&A verspreidt functie-profiel

PrinsenB&A zorgt voor werving en selectie

PrinsenB&A stelt geschikte kandidaten voor

Bij geschiktheid vraagt PrinsenB&A
proefplaatsing en jobcoaching aan bij UWV

Werkgever levert kopie verzekeringspolis WA
reiskostenvergoeding is verplicht, maar hoeft
niet schriftelijk aangeleverd te worden

Werknemer

Solliciteert op de aangeboden functie

Levert CV en motivatie

Bij match volgt een 2e gesprek bij de werkgever

Vult formulier proefplaatsing en jobcoach aanvraag in

Levert kopie legitimatie aan

Gezamenlijke afspraak maken voor ondertekenen proefplaatsing en jobcoaching
(MBT werkgever: kopie proefplaatsing dient te worden ingeleverd bij boekhouding)

Start proefperiode

Tijdens proefplaatsing vind jobcoaching plaats en wordt de loonwaarde gemeten

Na de proefperiode zijn er 3 keuzemogelijkheden:

1. Proefperiode afsluiten en overgaan op arbeidscontract
2. Verlenging proefperiode met 2 of 4 maanden, dit is mogelijk mits goed onderbouwt.
3. Traject stoppen



Werkgever

Tegen het einde van de proefplaatsing vindt er een evaluatiegesprek plaats waarin wordt bepaald hoe verder en wat de loonwaarde is van de werknemer

Na proefplaatsing (al dan niet verlengd) verzorgt de werkgever een arbeidsovereenkomst aan de werknemer en jobcoach

Jobcoach levert formulier loondispensatie aan, dit mag naar de boekhouder ter verantwoording van kortingen op de sociale lasten en no- riskpolis

Werknemer

De werknemer en jobcoach vullen de loonwaarde in

De jobcoach zorgt voor loondispensatie indien nodig

Werknemer en jobcoach vullen wijzigingsformulier van UWV in mbt. het inkomen

De kandidaat gaat nu verder met een arbeidsovereenkomst.



Verklarende woordenlijst

Proefplaatsing:

Proefperiode waarbij de werkgever schriftelijk de intentie afgeeft bij gebleken geschiktheid een arbeidsovereenkomst aan te bieden van minimaal 6 maanden. Tijdens de proefplaatsing wordt er gewerkt met behoud van de uitkering en wordt er dus geen loon betaald. Wel is de werkgever verplicht reiskostenvergoeding te betalen en dient de werknemer WA verzekerd te zijn. De proefplaatsing duurt 2 tot 6 maanden.

Jobcoaching:

Ondersteuning en training op de werkvloer van de wjongere.

Loonwaarde & Loondispensatie:

UWV kent een loondispensatie toe wanneer blijkt dat een wjongere t.o.v. een 'gezonde' werknemer minder presteert in de zelfde tijd. Wanneer een wjongere bijvoorbeeld 70% presteert van wat een gemiddelde andere werknemer verricht, betaald het UWV direct aan de wjongere 30% van het wettelijk minimumloon. De werkgever betaald de andere 70%.

No- riskpolis:

Deze polis houdt in dat ziektedagen het grootste gedeelte door het UWV betaald worden. Wanneer een wjongere zich ziek meldt, betaald het UWV vanaf dag 1 70% van het wettelijk minimumloon terug aan de werkgever, zolang het ziekteverzuim duurt en er een arbeidsovereenkomst of proefplaatsing is. Deze polis is geldig tot de pensioengerechtigde- leeftijd van de wjongere.